



Séminaire de Formation:

Dates:

MANAGEMENT DE LA FONCTION R.H.

**17. 18. 19
& 20 décembre**

BAMAKO

2008

Séminaire international

AFRI CARRIERES

Offres d'emploi & recrutement
de cadres en Afrique



MANAGEMENT DE LA FONCTION R.H.

Sommaire

Présentation	3
Le Contexte	4
Objectifs de la formation	5
Pour qui ?	6
Contenu pédagogique	7
Bénéfices de la formation	8
Programme de la formation	9
Animateurs	12
Cadre de la formation	14
Voyage et Hébergement	15
Visite touristique	16
Formulaire d'inscription	17
Modalités d'inscription	19

Séminaire international

Dates:

**17. 18. 19
& 20 décembre**

2008

AFRI CARRIERES



MANAGEMENT DE LA FONCTION R.H.

La fonction RH est au cœur des processus de l'entreprise et au service de la performance de celle-ci. Au-delà des compétences techniques, les collaborateurs de la fonction doivent développer des réflexes comportementaux et des outils adaptés à leurs clients internes.

Ils sont de véritables relais entre la direction et les salariés : dans un contexte économique difficile, face à des salariés de plus en plus exigeants, il est fondamental qu'ils intègrent la dimension politique de cette fonction et qu'ils prennent conscience que, tout en étant garants du respect des textes légaux, ils sont au service de toutes les fonctions afin de contribuer à la réussite de l'entreprise. Cette formation les aidera à prendre conscience de cette dimension et à adopter des outils et des comportements adaptés.

9i Training en partenariat avec **AFRICARRIERES** vous accompagne dans cette démarche en vous proposant des méthodes et outils modernes et efficaces pour répondre à vos besoins de formation en management et en gestion d'entreprise.

Séminaire international

Dates:

**17. 18. 19
& 20 décembre**

2008

AFRI CARRIERES



MANAGEMENT DE LA FONCTION R.H.

Le Contexte

La fonction RH se métamorphose dans sa mission mais aussi dans ses modes de fonctionnement.

Longtemps mandatée pour préserver la paix sociale et garantir le respect de la réglementation sociale, elle est aujourd'hui perçue comme une source de progrès économique.

Le besoin d'efficacité permanent et le déploiement d'une culture économique et managériale mondiale poussent la fonction RH à mieux mettre en avant son efficacité et sa contribution à la valeur ajoutée de l'entreprise.

Séminaire international

Dates:

**17. 18. 19
& 20 décembre**

2008

AFRI CARRIERES



MANAGEMENT DE LA FONCTION R.H.

Objectifs de la formation

- se positionner par rapport aux grands enjeux de la fonction ; faire les bons choix en relation avec les enjeux stratégiques de l'entreprise ; développer le management de leur fonction
- Mettre en place des indicateurs pour mesurer la performance des politiques RH. Construire le système de pilotage de son entreprise. Acquérir une méthode pour identifier des indicateurs pertinents.
- Prendre conscience de l'importance de la relation client/fournisseur et de la dimension politique de la fonction RH.
- Mettre en place et développer des réflexes comportementaux et des outils adaptés.

Séminaire international

Dates:

17. 18. 19

& 20 décembre

2008

AFRI CARRIERES



MANAGEMENT DE LA FONCTION R.H.

Pour qui ?

Directeurs et Responsables des Ressources Humaines

Chargés d'études R.H.

Contrôleurs de gestion sociale

Responsables d'établissements

Gestionnaires de personnel ou de paie

Gestionnaires de formation

Assistant(e)s R.H.

Chefs d'entreprise et Managers

Chargés de la qualité R.H.

Une attestation vous est délivrée à la fin de la formation.

Séminaire international

Dates:

17. 18. 19

& 20 décembre

2008

AFRI CARRIERES



MANAGEMENT DE LA FONCTION R.H.

Contenu pédagogique

La formation est répartie sur 4 journées (**28 heures**) et se structure autour de 6 axes principaux:

- La fonction RH dans l'entreprise et ses enjeux
- Grandes tendances de la fonction RH
- Méthodes de gestion des RH
- Manager la fonction RH
- Partage de la fonction RH avec les Managers
- Communiquer efficacement

Une formation pratique et concrète. Cette formation apporte à la fois les méthodes, les bonnes pratiques et les outils de management de la fonction RH.

La pédagogie mise en œuvre permet de s'approprier à la fois les comportements et les outils pour réussir ce challenge : diagnostics, mises en situation avec débriefing...

Séminaire international

Dates:

17. 18. 19

& 20 décembre

2008

AFRI CARRIERES



MANAGEMENT DE LA FONCTION R.H.

Bénéfices de la formation

Concrètement, à la fin de cette formation,

- Situer **la place de la fonction RH** dans l'entreprise
- Gérer et favoriser **le capital humain**
- **Structurer** la fonction RH
- **Mettre en place les outils** de gestion de la fonction RH.
- **Tirer partie des feedbacks reçus** des autres membres de l'équipe projet constituée lors de la formation.

Séminaire international

Dates:

17. 18. 19

& 20 décembre

2008

AFRI CARRIERES



MANAGEMENT DE LA FONCTION R.H.

Programme de la formation

- **La fonction RH dans l'entreprise et ses enjeux**

Approche stratégique et identification des enjeux de la fonction
Cohérence entre culture d'entreprise et politique RH
Différents modes d'organisation de la fonction RH

- **Se positionner par rapport aux grandes tendances de la fonction RH**

Evolution des processus RH
Outils de pilotage et création de valeurs, suivi des indicateurs sociaux et environnementaux
Recherche des gains de productivité de la fonction
Optimisation des systèmes (SIRH...)
Externalisation des processus RH
Optimisation des systèmes de rémunération
Développement de la protection sociale complémentaire
Accompagnement des réorganisations et du changement
Gestion des compétences clés

Séminaire international

Dates:

17. 18. 19

& 20 décembre

2008

AFRI CARRIERES



MANAGEMENT DE LA FONCTION R.H.

Programme de la formation

- **Mettre en place des méthodes de gestion des ressources humaines**

Mener le diagnostic de sa fonction RH

Evaluer l'implication des salariés

Gérer les entretiens d'évaluation et animer le processus pour suivre la performance individuelle et collective

Créer les outils d'une gestion prévisionnelle des compétences

Développer la fonction RH des managers

Elaborer des plans de formation et évaluer la formation

Développer une politique de gestion de rémunération

Mettre en place une veille sociale

- **Manager la fonction RH**

Gestion de l'équipe, partage de la vision

Développer les compétences individuelles et collectives de l'équipe

Développer son leadership relationnel au sein de l'entreprise

Séminaire international

Dates:

17. 18. 19

& 20 décembre

2008

AFRI CARRIERES



MANAGEMENT DE LA FONCTION R.H.

Programme de la formation

- **Partager la fonction RH avec les managers : RH Business partner**
Implication des managers, démultiplicateurs de la politique RH
- **Communiquer efficacement et valoriser la fonction RH**
Participer et communiquer auprès des instances internes et externes en lien avec la fonction

Séminaire international

Dates:

**17. 18. 19
& 20 décembre**

2008

AFRI CARRIERES



MANAGEMENT DE LA FONCTION R.H.

Animateurs

Deux spécialistes interviendront lors de ce séminaire international de Bamako:

- **Alain KRAVEL, Professeur à HEC Paris,**
Consultant et Expert Français en Management et Gestion des Ressources Humaines.

Professeur au groupe HEC dans le département Management et Ressources Humaines depuis 1992, auparavant consultant et Directeur Général d'une société française de recherche sur les applications multimédia.

Alain Kravel est de formation ingénieur (ENSAM), MBA du groupe HEC (ISA), il a suivi aussi un troisième cycle en psychologie clinique et l'International Teacher Programme à l'INSEAD

Alain Kravel a travaillé comme consultant pour Alcatel Réseau d'Entreprise, Rhône Poulenc, Compagnie Générale des Eaux, La Poste et France Telecom, etc.

Ses champs de recherche d'expertise sont les suivants : le management des changements liés à l'innovation technologique ou organisationnelle, les conséquences en termes de management et d'organisation des Technologies d'information et de communication.



Séminaire international

Dates:

17. 18. 19

& 20 décembre

2008

AFRI CARRIERES



MANAGEMENT DE LA FONCTION R.H.

Animateurs

Alain KERAVEL enseigne la GRH auprès des élèves de deuxième année d'HEC, du master HEC ressources humaines et au cours de nombreuses missions à l'étranger : à Pékin à l'UIBE, à l'ESA de Beyrouth dans le cadre de l'executive MBA, à L'ESAA d'Alger, à l'université d'Oujda au Maroc. Il a en particulier formé à Dakar dans le cadre du programme RAMEGE piloté par la FNEGE (Fédération Nationale des Enseignants de Gestion) formé des professeurs et des doctorants sénégalais à l'enseignement de la GRH.

- Un **DRH** exerçant dans une grande entreprise de la place interviendra sur les aspects culturels et réglementaires locaux de la Fonction RH en Afrique.

Séminaire international

Dates:

17. 18. 19

& 20 décembre

2008

AFRI CARRIERES



MANAGEMENT DE LA FONCTION R.H.

Cadre de la formation

Le séminaire se déroulera à l'**hôtel Radisson (5 étoiles)** de Bamako dans une salle de standing, climatisée et équipée de vidéoprojecteur.

Des **pauses café et un buffet pour déjeuner** vous seront offerts gracieusement en journée pendant toute la durée de la formation.

Aussi, un **dîner Gala** sera organisé à l'honneur des participants la **nuît du 18 décembre** afin de faire de cet événement une occasion unique de rencontres professionnelles importantes pour le développement de votre capital relationnel.

Séminaire international

Dates:

17. 18. 19

& 20 décembre

2008

AFRI CARRIERES



MANAGEMENT DE LA FONCTION R.H.

Voyage et Hébergement

Les frais de voyage et d'hébergement sont à la charge du participant et **ne sont pas inclus** dans les **450 000 FCFA** de frais de formation. A ce titre, le participant est libre de trouver lui-même l'offre qui lui convient au mieux.

Néanmoins, nous pouvons vous proposer 2 modes d'hébergement:

- A l'hôtel où se tiendra l'événement au tarif de **90 000 FCFA** la nuit (soit 138 Euros/nuit).
- Dans un autre hôtel qui sera sélectionné par nos soins au prix fixe de **30 000 FCFA** (soit 46 Euros) par nuit. Une navette de bus sera mise à votre disposition pour relier cet hôtel au lieu de formation matin et soir.

Les chambres de chacun de ces modes d'hébergement sont climatisées et équipées d'un téléviseur couleur.

Si l'un de ces modes d'hébergement vous convient, merci de rajouter le coût y afférent dans votre fiche d'inscription et procéder à son règlement intégral au moment du paiement de l'inscription.

Séminaire international

Dates:

17. 18. 19

& 20 décembre

2008

AFRI CARRIERES



MANAGEMENT DE LA FONCTION R.H.

Visite touristique

Pour agrémenter votre séjour bamakois, nous vous proposons une sortie touristique le dimanche **21 décembre de 08h à 15h**. Visite **organisée par une agence de tourisme** avec des guides professionnels.

Sites à visiter :

Monts Mandingues (20 km)
Forêt classée (30 km Siby)
Village historique de Siby
L'arche éternelle du Manding (Zone Siby)
Grottes préhistoriques
Pique – nique (sous l'arche éternelle du Manding).
Musée national
Vue panoramique & historique de Bamako
Artisanat & galeries d'art (Bamako)

Prix de la participation : 27 000 Fcfa, soit 41 Euros.

Déjeuner offert à midi (pique-nique).

Séminaire international

Dates:

17. 18. 19

& 20 décembre

2008

AFRI CARRIERES



MANAGEMENT DE LA FONCTION R.H.

Du 17 au 20 déc. 08

Formulaire d'inscription

Séminaire international

Prénom:

NOM:

Entreprise:

.....

Fonction:

Adresse:

Ville:

Boîte postale:

Pays:

Email:

Tél professionnel:

Tél personnel:

Fax:

Niveau d'études:

Nombre d'années d'expérience professionnelle:

Avez-vous une expérience dans le domaine des Ressources Humaines ? Oui Non

Si Oui, à quelle fonction?

.....

Quelles sont vos attentes pour cette formation?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



MANAGEMENT DE LA FONCTION R.H.

Du 17 au 20 déc. 08

Formulaire d'inscription

Séminaire international

MODE DE PAIEMENT

Chèque

Virement bancaire

Transfert d'argent

Espèces

Frais d'inscription:

Formule d'hébergement:

Frais d'hébergement (s'il y a lieu):

..... pour nuits.

Visite touristique:

Montant TOTAL:

COÛT DE LA FORMATION: **450 000 FCFA TTC** / Personne
soit **686 Euros** / Personne

SIGNATURE DU PARTICIPANT

SIGNATURE ET CACHET DE L'ORGANISME

(le cas échéant)



MANAGEMENT DE LA FONCTION R.H.

Du 17 au 20 déc. 08

Modalités d'inscription

Séminaire international

Dans la limite des places disponibles, les inscriptions sont validées suivant l'ordre de réception des fiches d'inscription et de l'encaissement effectif des frais de formation par la société 9 INFORMATIQUE. Ainsi, les premiers à payer leur inscription seront retenus en priorité.

Le coût de la formation est de **450 000 FCFA** par participant **sans frais de voyage ni d'hébergement**.

Les frais d'inscription comprennent les documents de travail, le matériel pédagogique, les frais pédagogiques, le déjeuner et la pause café pendant la durée de la formation.

Les frais d'inscription sont payables au plus tard le 21 novembre 2008 par chèque au nom de 9 INFORMATIQUE, par virement bancaire, par transfert d'argent ou en espèces.

Toute annulation d'inscription à l'initiative du participant fait l'objet d'une retenue de frais d'annulation de 30% si cette annulation intervient 30 jours avant le démarrage du séminaire. Au-delà de ce délai, aucun remboursement n'est accepté.

Références bancaires de 9INFORMATIQUE

A utiliser pour l'envoi de virement bancaire

Code Banque: D0016

Code guichet: 01 209

N° de Compte: 0204 0223 70 90

RIB: 87

Code BIC: BDMAMLBA

Compte domicilié à la BDM SA, sise à Bamako.

Contact pour la Formation

Mme Fatoumata SIMPARA

9 INFORMATIQUE

ACI 2000, Lafiabougou

BP: E5446, Bamako, MALI

Tél Bureau: (00223) 438 97 36

Tél Portable: (00223) 634 67 86

Email: formation@9informatique.com

Site Internet: <http://mali.9informatique.com>

En France: +33 6 50 91 42 63