

## Qui sont ces nouveaux "indépendants/salariés" ?

Résultats 'Grand Test' sur le Portage Salarial - Mars 2006

**Dans un univers économique en perpétuel mouvement, à l'heure où l'entreprise externalise, où les pouvoirs publics incitent à la liberté en matière d'embauche, et où les salariés se font plus indépendants, plus proches de leurs compétences, le Portage Salarial devient la solution idéale pour concilier les intérêts divergents d'un marché de l'emploi en pleine mutation.**

**KALIFEYE PORTAGE** a réalisé pour la **première fois** une étude visant à dresser un état du portage salarial en France. Cette étude a rencontré un vif succès auprès des professionnels, qu'ils soient salariés, chefs d'entreprise, en recherche d'emploi ou bien retraités. Pas moins de **600 personnes** ont répondu à nos questions. A partir de leurs réponses qui ont été dépouillées et analysées, nous avons pu établir cette étude, unique en France.

Avant de commencer, nous pouvons faire un premier constat : le portage salarial est un mode de travail qui intéresse et suscite un vif intérêt tant du côté des salariés et des consultants indépendants que des employeurs, PME/PMI, SSII.

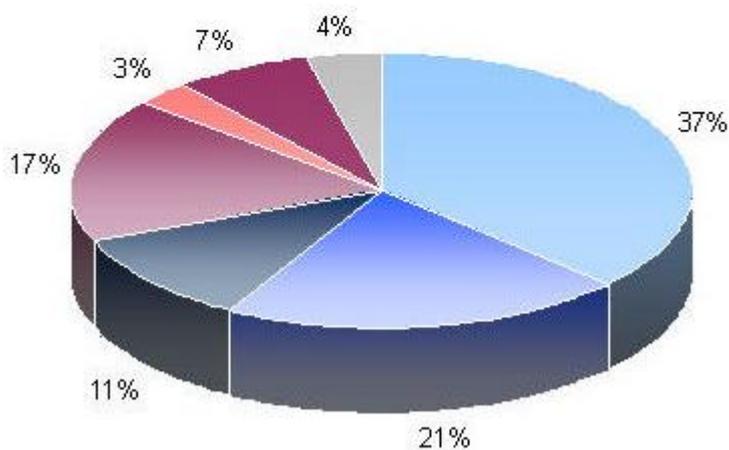
Côté consultant, les avantages sont nombreux : plus besoin de créer son entreprise pour accéder à l'indépendance professionnelle tout en bénéficiant de la sécurité et des avantages liés au statut de salarié ( Assedic, cotisations retraite et prévoyance, couverture sociale ... ).

Côté employeur : allègement de la masse salariale, pas de lourdeur administrative, pas d'accroissement des charges, l'entreprise choisit et maîtrise son budget.

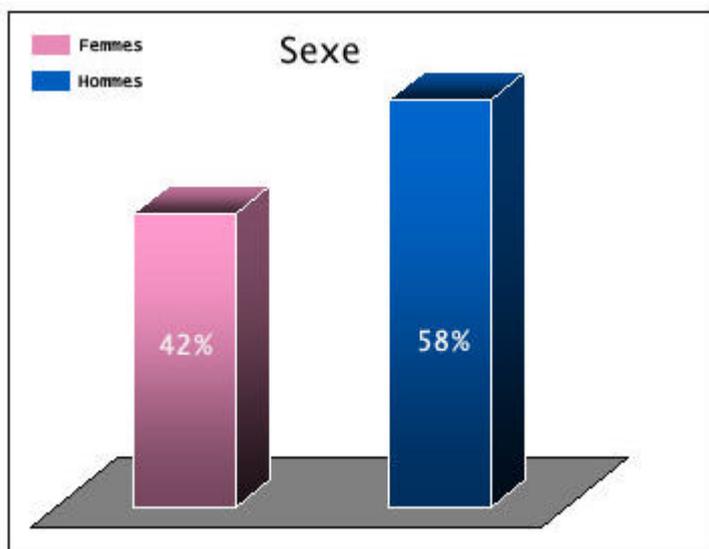
**Plus de 35% des utilisateurs du portage salarial travaillent dans les secteurs de l'informatique et des télécommunications.**

Ce sont ensuite les domaines de la gestion, de la comptabilité, de la paie et des ressources humaines qui concernent 21% des participants, les domaines de la communication et de la traduction pour 17% des participants et 11% pour le secteur du web et multimédia.

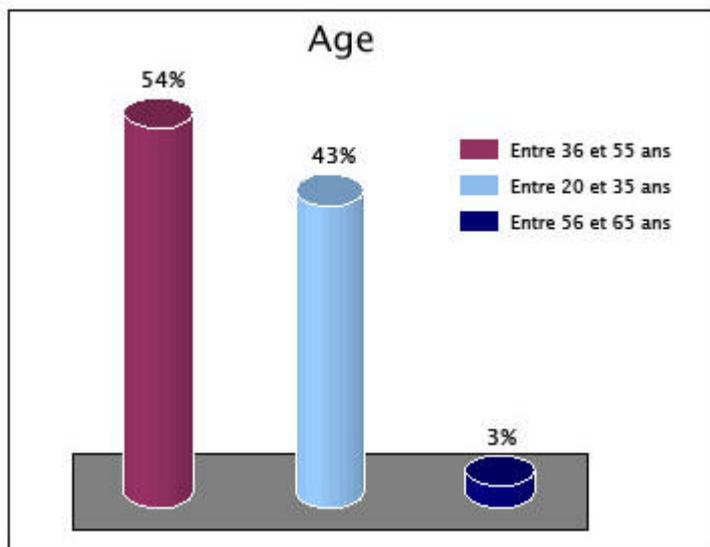
## Domaines d'activités



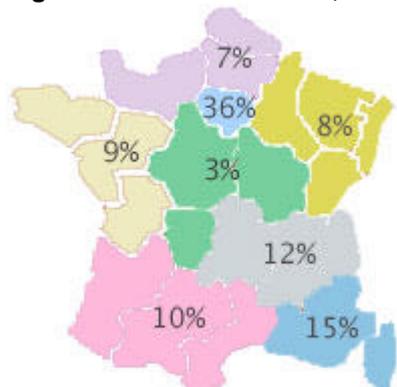
Ce sont, pour le moment encore, en majorité des hommes qui sont adeptes du portage salarial sachant que ce mode de travail a tendance à se féminiser fortement depuis quelques années.



Enfin, la majorité des participants ont entre 36 et 54 ans et se situent donc à une période médiane de leur carrière professionnelle.



Une forte utilisation du portage salarial dans la région Ile-de-France avec 36% suivie par les régions P.A.C.A.avec 15%, et Rhône-Alpes 12% des sondés.



Les participants ont pour la plupart une bonne expérience professionnelle et souhaitent donner un nouvel élan à leur carrière.

Deux grands cas de figure ont pu être observés :

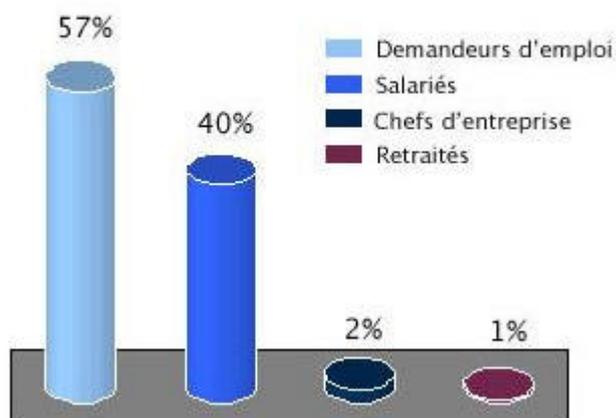
- le candidat au portage salarial est en poste et est sollicité par ailleurs, il envisage alors le Portage Salarial comme une première étape vers l'indépendance professionnelle.
- le candidat au portage salarial est demandeur d'emploi et a la possibilité d'effectuer une mission pour un client, les deux parties s'accordent alors très bien sur l'idée d'une collaboration en portage salarial.

L'essentiel des utilisateurs du portage salarial sont demandeurs d'emploi, à raison de 57% des personnes interrogées, dotés d'une forte expertise dans leurs domaines de compétence .

40% des participants sont quand à eux salariés et utilisent le portage soit pour des missions complémentaires à leur emploi, soit comme un premier pas avant de créer leur propre entreprise et prendre le temps de se tester sur le marché.

Seulement 2% d'entre eux sont des chefs d'entreprise et souhaitent y recourir un jour dans le but de se délester des risques et des lourdeurs administratives, enfin 1% sont retraités et peuvent ainsi continuer à être actifs.

## Statuts des participants



### **La fin du salariat ? une volonté quasi unanime d'indépendance professionnelle ...**

Plus de 94% des sondés souhaitent se mettre à leur compte à court terme !

La plupart ( 85%) y voient un excellent moyen pour gérer leur temps de travail et choisir leurs missions en fonction des intérêts qu'ils y trouvent.

Enfin, 62% des participants souhaitent sortir du lien de subordination et pouvoir devenir leur propre patron.

### **Pourquoi un tel engouement pour le portage salarial ?**

Parmi les raisons qui freinent les utilisateurs du portage salarial à créer eux-mêmes leur propre entreprise figure l'incertitude dans la régularité des revenus, le grand atout du portage salarial restant pour eux de pouvoir prétendre entre deux missions à un retour au statut de demandeur d'emploi (d'où le constat précédent du statut des participants avec plus de 57% des utilisateurs demandeurs d'emploi).

Le second frein évoqué est la lourdeur des tâches (administratives, fiscales et sociales) directement ou indirectement liées à la création d'une société. Seuls, ils ont du mal à se concentrer à la fois sur la gestion d'une entité et leur cœur de métier.

### **Une bonne présence commerciale et une certaine autonomie !**

La majorité des candidats au portage ne sont pas esseulés : le niveau de leur prospection commerciale est assez satisfaisant et 75% d'entre eux disposent d'un réseau professionnel personnel.

Autonomes, les participants au portage sont capables d'évaluer leurs compétences professionnelles.

Evaluer leur temps est pour eux une habitude professionnelle acquise, effectuer un devis ne semble pas être une difficulté et vendre leur savoir-faire auprès des entreprises ne représente absolument pas un obstacle pour la majorité d'entre eux.

## **CONCLUSION**

Les chiffres parlent d'eux-mêmes :

Plus de 90% des participants souhaitent se mettre à leur compte et ainsi gérer leur temps, choisir leurs clients et être leur propre patron.

Reste que le cap est difficile à franchir au regard des risques financiers et des responsabilités liés à l'indépendance professionnelle.

C'est pourquoi le portage salarial est une solution qui s'adapte parfaitement aux attentes des "créateurs d'entreprise dans l'âme" car elle permet de travailler en toute indépendance tout en bénéficiant des avantages du salariat.

**Toutes les données...**

Le portage salarial en France :  
SONDAGE EFFECTUE POUR : Kalifeye SA  
DATES DU TERRAIN : Du 28 novembre au 20 février 2006.  
ECHANTILLON : 600 personnes, constituant un échantillon national représentatif de la population active de 20 à 65 ans.

**Vous pouvez également nous contacter par email :**

[info@kalifeveportage.com](mailto:info@kalifeveportage.com) : Informations générales

[presse@kalifeveportage.com](mailto:presse@kalifeveportage.com) : Service de presse