



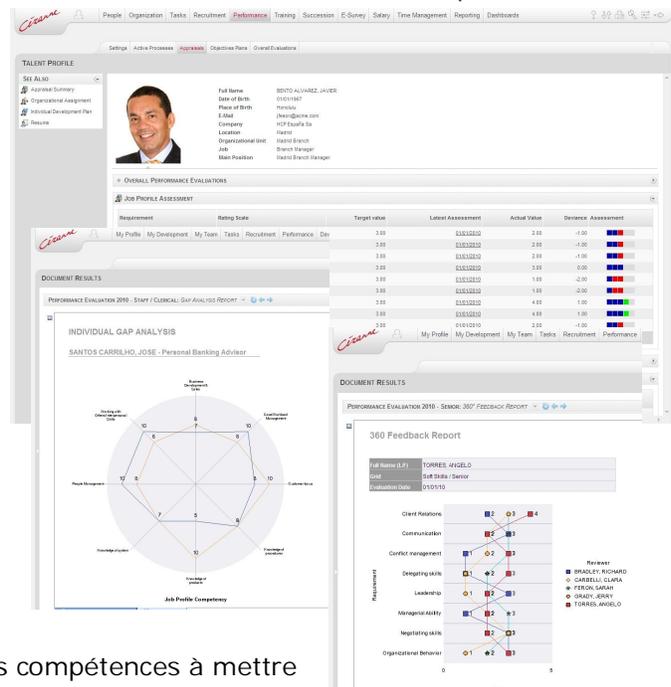
« La Gestion des Talents à portée des managers » : le 21 octobre 2010 par Cezanne Software

Paris, 11 octobre 2010

Cezanne Software, éditeur SIRH international expert du pilotage de la performance et des rémunérations organise le jeudi 21 octobre 2010 une nouvelle présentation sur la Gestion des Talents.

Si l'on parle de la « guerre des talents », il ne faut pas limiter le sujet aux Ressources Humaines car les premiers relais stratégiques des différentes campagnes menées sont les managers. Aucune bataille ne peut être gagnée s'ils ne font pas partie intégrante de la stratégie de l'organisation. Les managers sont les premiers à relayer les informations, ils sont les intermédiaires pour identifier qui de leurs équipes sont performants ou pas (qui récompenser ou non) et ainsi piloter le dynamisme de leur activité au travers de leurs équipes. Les Ressources Humaines doivent donc fournir à ces personnes clés, les informations, indicateurs et directives pour faire évoluer les potentiels de l'entreprise au sein de l'organisation.

Lors de cette présentation les professionnels des Ressources humaines pourront découvrir comment relayer les informations aux managers et obtenir des informations clés dans les meilleurs délais. Car ces informations serviront à la prochaine étape : Développer les potentiels pour les fidéliser et les rendre encore plus performants au sein de l'organisation.



Agenda

- 14 :30 Présentation et introduction
- 14 :35 Une base de données des talents : le vivier.
- 14 :55 L'entretien, un moment clé
- 15 :15 Identifier et faire évoluer les compétences à mettre en œuvre pour répondre aux enjeux et objectifs de l'entreprise.
- 15 :25 Questions/réponses

Pour plus d'informations sur cette conférence, envoyez un mail avec l'ensemble de vos coordonnées professionnelles à etienne.audoin@cezannesw.com avec pour objet : « Talent Management 2010 »

Cezanne Software – 55 rue de Tocqueville - 75017 Paris (France)
Tél.: +33(0) 1 44 09 71 21 Fax : +33 (0)1 40 53 07 46
www.cezannesw.com/fr



Cezanne Software est ISO 9001 version 2000 concernant les activités suivantes : « design, development & support of enterprise application software » et ISO 27001 :2005 pour sa solution de gestion du capital humain en mode Software-as-a-Service (SaaS).





A propos de Cezanne Software

Cezanne Software éditeur SIRH international expert des solutions d'aide à la décision, de pilotage des politiques de rémunération et de développement de la performance (Talent Management), avec plus de 750 clients actifs dans le monde.

La suite logicielle, intégrée et modulaire, est proposée en mode licence classique ou en mode SaaS et se compose de processus métiers : administration RH, organisation de l'entreprise (organigramme), recrutement, formation, plans de successions & plans de carrières, gestion de la performance (compétences, évaluation, objectifs primes variables, outil pour la GPEC), des formulaires d'enquêtes en ligne, analyse de politique de rémunération, révision salariale, gestion et simulation de la masse salariale. Celle-ci reflète de nombreuses années d'expérience en étroite relation avec nos clients, des universitaires et des experts indépendants de premier plan qui sont à l'avant-garde des Best Practices concernant le Talent & Compensation Management.

Cezanne est "Microsoft Gold Partner", "Business Objects Gold partner" et "Oracle partner", la société est aussi certifiée ISO9001- et ISO27000 pour sa solution en mode SaaS.

Nos partenaires Internationaux : Haygroup

Nos partenaires en France : Cegedim SRH, Micropole Univer et Deloitte. Ainsi que Human Start et Hodos Consultants.

Pour plus d'informations www.cezannesw.com/fr ou sandrine.avenier@cezannesw.com ; 01 44 09 71 21

Cezanne Software – 55 rue de Tocqueville - 75017 Paris (France)

Tél.: +33(0) 1 44 09 71 21 Fax : +33 (0)1 40 53 07 46

www.cezannesw.com/fr



Cezanne Software est ISO 9001 version 2000 concernant les activités suivantes :

« design, development & support of enterprise application software » et ISO 27001 :2005 pour sa solution de gestion du capital humain en mode Software-as-a-Service (SaaS).

